

在香港日系企業における現地社員の昇給賞与・福利厚生に関する調査(2017年調査)
2018年2月 調査結果報告(ダイジェスト版)

Japanese Corporate Compensation & Benefits Survey in Hong Kong 2017
Research Result February 2018 (Digest Version)

お客様各位

Dear Valued Clients

平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

We would like to express our sincere gratitude for your continued support.

この度、弊社では、【在香港日系企業における現地社員の昇給賞与・福利厚生に関する調査】を実施致しました。下記のとおり、ダイジェスト版として、調査概要・結果をまとめさせていただきますので、お役立ていただけましたら幸いです。

We have conducted the survey, “Japanese Corporate Compensation & Benefits Survey in Hong Kong”, and would like to present you with the result in the form of following Digest Version.

内容をご覧いただき、ご不明点等がございましたら、research@pasona.com.hk まで、お気軽にお問い合わせ下さいませよう願ひ申し上げます。

Please be informed that we conduct this survey every year. To thank for your contribution, the respondents to our survey will receive a free copy of the Full Version of research results (Head-Count Adjustment of Locally Employed Employees, Staff Turnover and Retention, Base Pay and Bonus, and Benefits etc.).

なお、本調査にご協力いただきましたお客様には、全調査結果を無料にて進呈いたしております。全調査結果では、現地採用社員の増減・離職状況、昇給・賞与、福利厚生等、幅広い内容にてご案内申し上げます。次回は是非ご参加下さいますよう、何卒宜しくお願い致します。

We appreciate your valuable participation in our survey in the future.

Should you have any question, please do not hesitate to contact us.

パソナ アジア カンパニーリミテッド
リサーチチーム
Email: research@pasona.com.hk

Pasona Asia Co., Limited
Research Team
Email: research@pasona.com.hk

調査実施概要

Summary of the Research

調査期間	2017年9月18日～2017年10月31日
調査対象	在香港日系企業
調査方法	オンライン調査
有効回答企業数	177社
使用言語	日本語・英語
調査実施機関	Pasona Asia Co., Limited

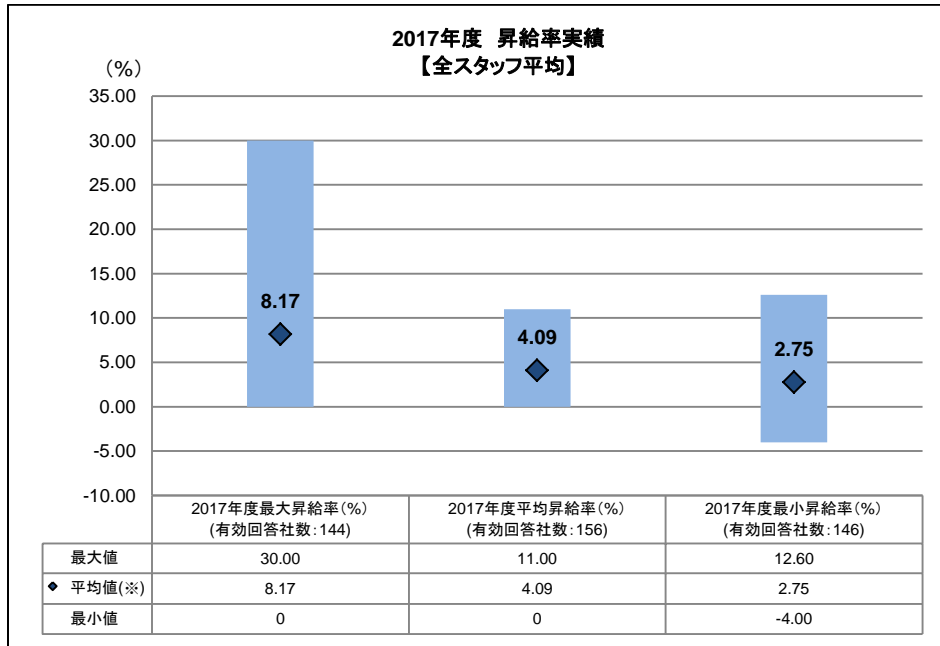
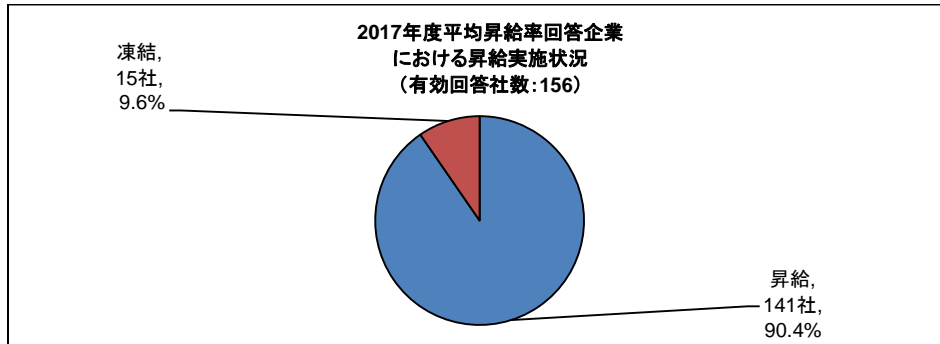
Research Period	18 th September –31 st October 2017
Target Respondents	Japanese companies based in Hong Kong
Research Methods	Online Survey
Number of Valid Replies	177 companies
Languages Used	English and Japanese
Research Organization	Pasona Asia Co., Limited

給与・賞与について

1. 昇給率

1.1. 2017年度 昇給実績

平均昇給率についての有効回答企業(156社)によると、2017年度においては、90.4%の企業が昇給を実施し、9.6%の企業が凍結したと回答した。また、「昇給を実施した」と回答した企業159社の平均昇給率実績は、全業種・全員平均で4.09%であった。また、最小昇給率は、-4.00%~12.60%、最大昇給率は、0%~30.00%であった。



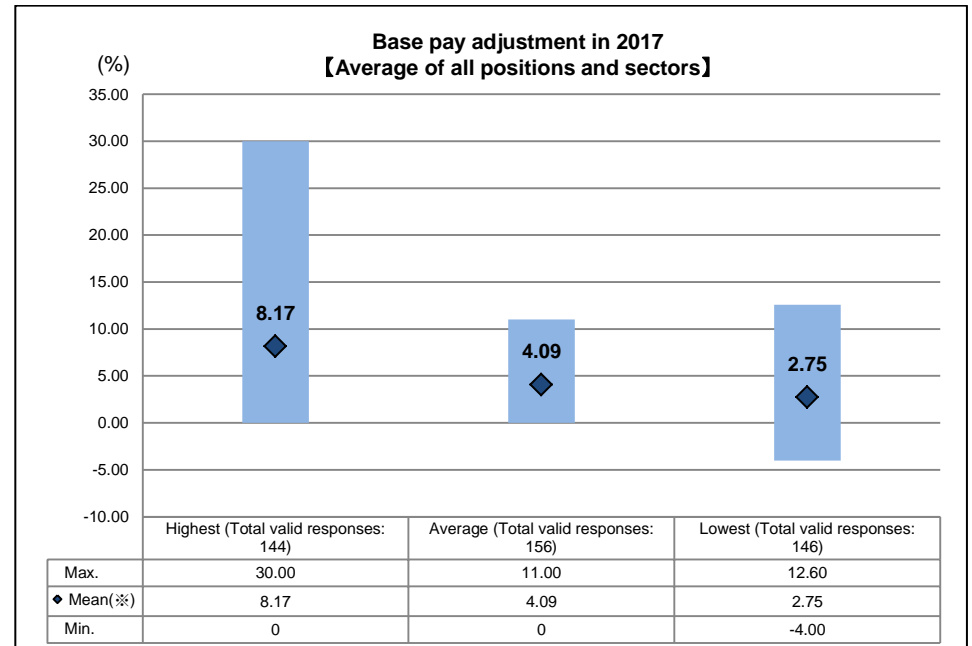
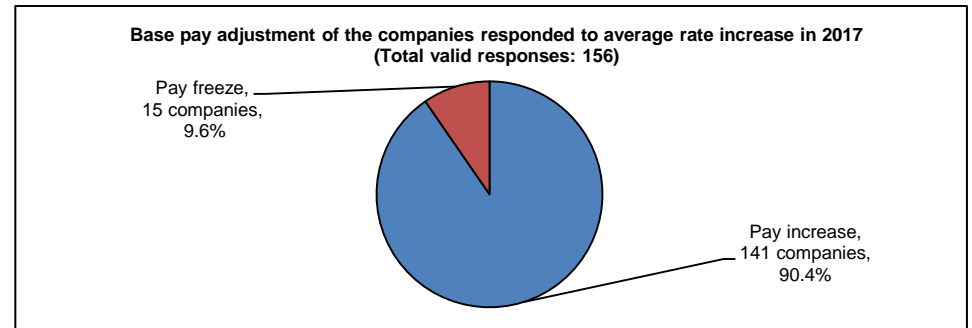
● (※)平均値については0.01%以上を有効回答としている。マイナス昇給・凍結(現状維持)は除く。

Base Pay and Bonus

1. Rate of Base Pay Adjustment

1.1. Base Pay Adjustment in 2017

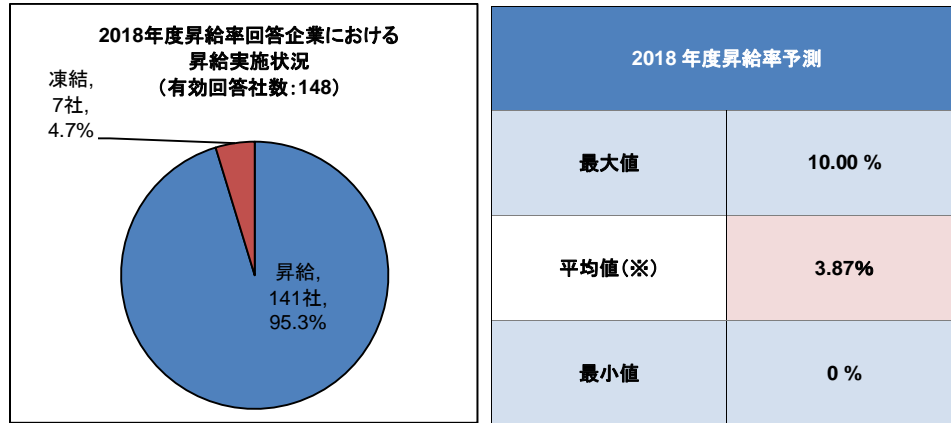
According to the valid responses (156 companies) on Average Base Pay Adjustment in 2017, 90.4% of the companies had base pay increase and 9.6% of the companies froze the adjustment. 159 companies responded to increase the base pay, and the mean of average base pay adjustment was 4.09% across all the positions and sectors. In addition, the lowest rate adjustment was between -4.00% and 12.60% and the highest rate adjustment was between 0% and 30.00%.



● (※) Any response which is 0.01% or above is used for the calculation of the Mean. Any base pay decrease or freeze is excluded.

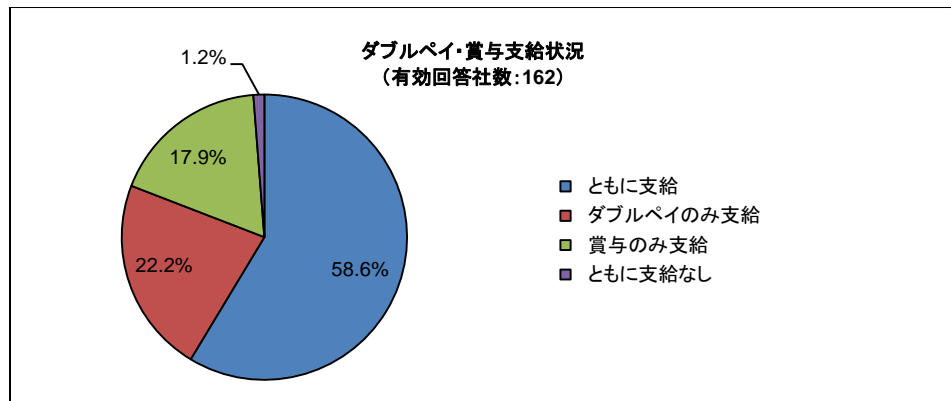
1.2. 2018 年度 昇給率予測

有効回答企業(148社)によると、2018年度については、95.3%の企業が昇給、4.7%の企業が凍結を予定していると回答した。また、「昇給を予定している」と回答した企業141社の昇給率予測は、全業種・全員平均で3.87%であった。また、最小昇給率は、0%、最大昇給率は、10.00%であった。



• (※)平均値については0.01%以上を有効回答としている。マイナス昇給・凍結(現状維持)は除く。

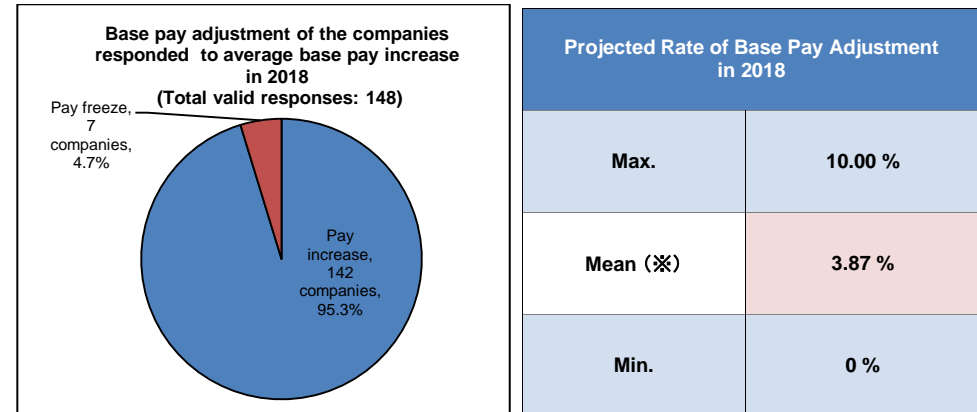
2. ダブルペイ・賞与の支給状況



	賞与支給あり	賞与支給なし
ダブルペイ支給あり	95社	36社
ダブルペイ支給なし	29社	2社

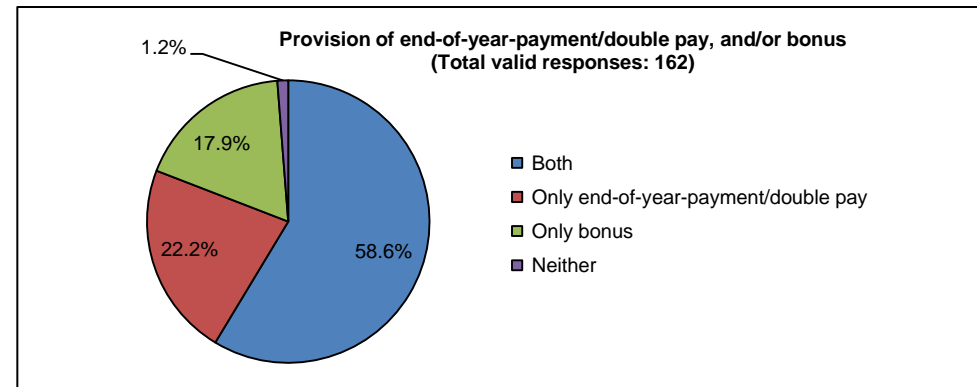
1.2. Projected Rate of Base Pay Adjustment in 2018

According to all the valid responses (148 companies in total), 95.3% of the companies will have base pay increase and 4.7% of the companies will freeze the adjustment. 142 companies responded to increase the base pay, and the mean of base pay adjustment in 2018 is projected to be 3.87% across all positions and sectors. In addition, the lowest rate adjustment was 0% and the highest rate adjustment was 10.00%.



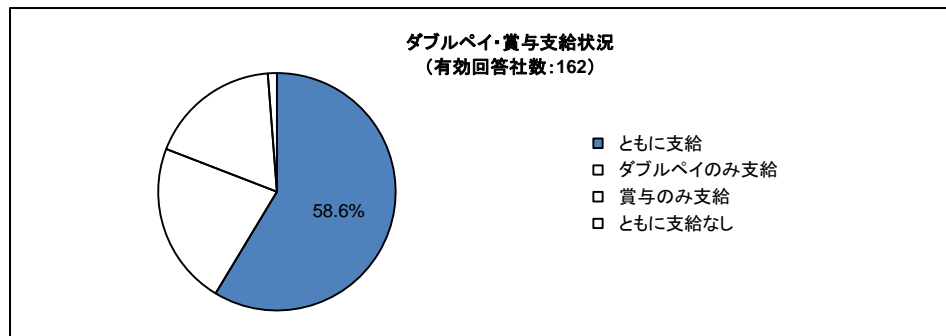
• (※) Any response which is 0.01% or above is used for the calculation of the Mean. Any base pay decrease or freeze is excluded.

2. End of Year Payment / Double Pay

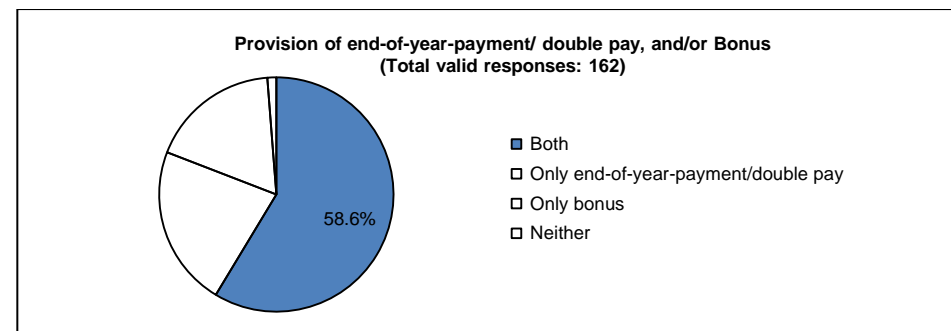


	Bonus Provided	Bonus Not Provided
End-of-Year-Payment /Double Pay Provided	95 companies	36 companies
End-of-Year-Payment /Double Pay Not Provided	29 companies	2 companies

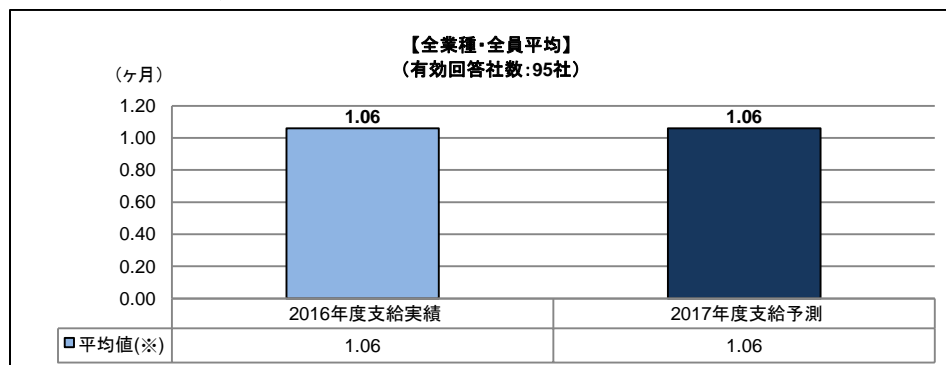
2.1. 「ダブルペイ・賞与ともに支給」している場合



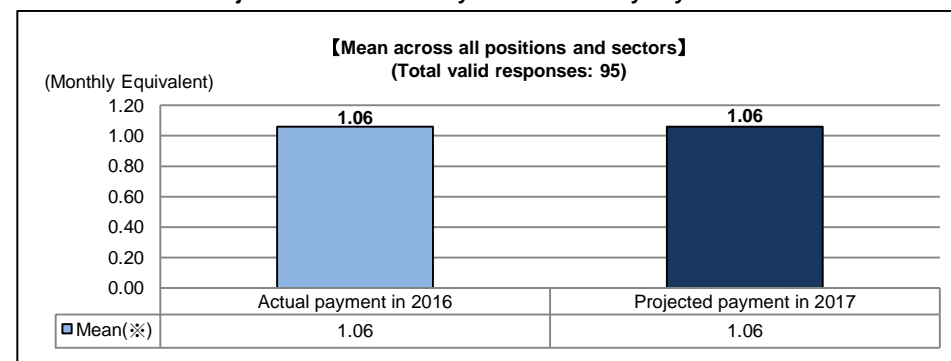
2.1. Companies which provide both End-of-Year-Payment/Double Pay and Bonus



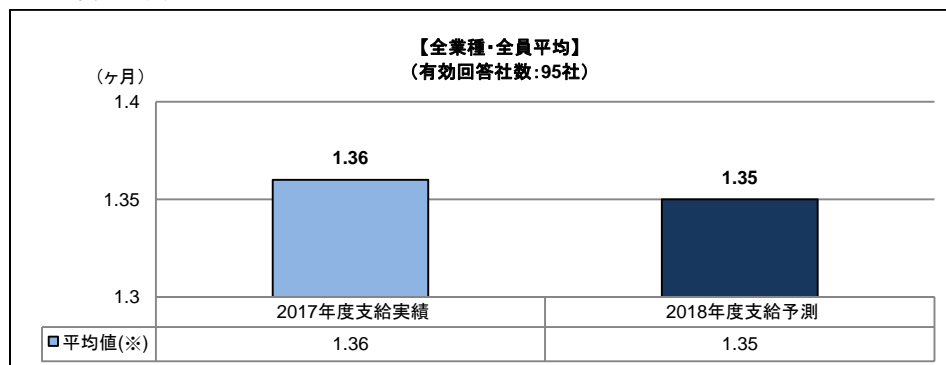
2.1.1. ダブルペイ支給実績と予測



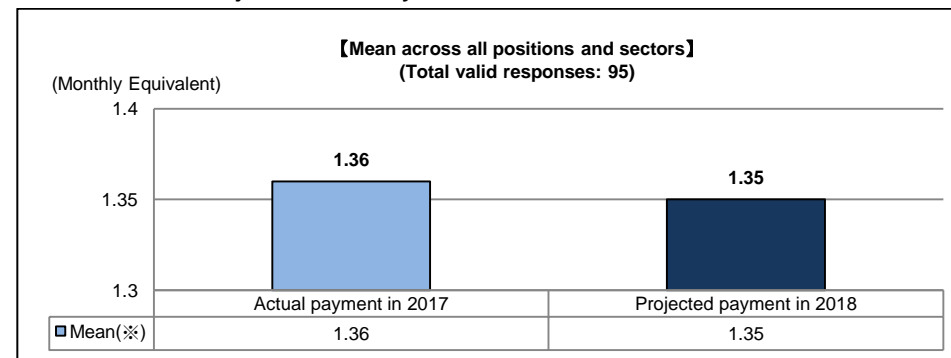
2.1.1. Actual and Projected End-of-Year-Payment/Double Pay Payment



2.1.2. 賞与支給実績と予測



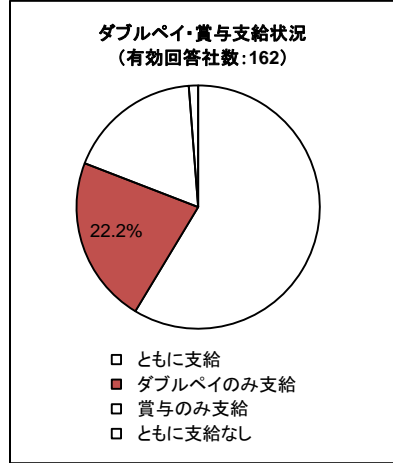
2.1.2. Actual and Projected Bonus Payment



- (※) 平均値については0.01%以上を有効回答としている。支給が0.00ヶ月の場合は除く。
- 基本給を「1」とした場合の支給ヶ月。
- 2016年度とは、2016年4月-2017年3月、もしくは1月-12月期の場合、2016年1月-12月までと定義。
- 2017年度とは、2017年4月-2018年3月、もしくは1月-12月期の場合、2017年1月-12月までと定義。
- 2018年度とは、2018年4月-2019年3月、もしくは1月-12月期の場合、2018年1月-12月までと定義。

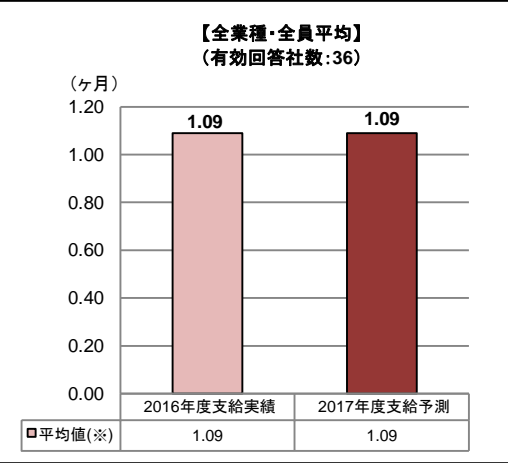
- (※) Any response which is 0.01 month or above is used for the calculation of the Mean. Any bonus payment decrease or freeze is excluded.
- A value "1" is defined as a monthly basic salary.
- The year of 2016 is defined as from Apr 2016 to Mar 2017, or from Jan 2016 to Dec 2016 if the calendar year is adopted.
- The year of 2017 is defined as from Apr 2017 to Mar 2018, or from Jan 2017 to Dec 2017 if the calendar year is adopted.
- The year of 2018 is defined as from Apr 2018 to Mar 2019, or from Jan 2018 to Dec 2018 if the calendar year is adopted.

2.2. 「ダブルペイのみ支給」している場合

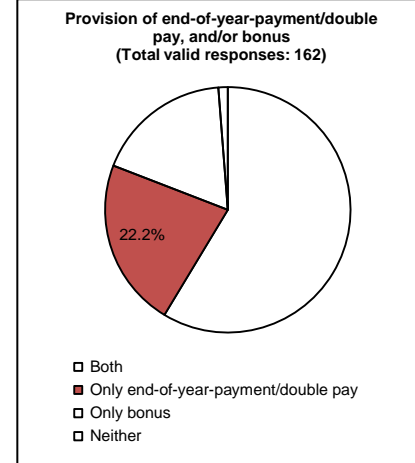


- (※) 平均値については 0.01%以上を有効回答としている。支給が 0.00 ヶ月の場合は除く。
- 基本給を「1」とした場合の支給ヶ月。
- 2016 年度とは、2016 年 4 月 - 2017 年 3 月、もしくは 1 月 - 12 月期の場合、2016 年 1 月 - 12 月までと定義。
- 2017 年度とは、2017 年 4 月 - 2018 年 3 月、もしくは 1 月 - 12 月期の場合、2017 年 1 月 - 12 月までと定義。

2.2.1. ダブルペイ支給実績と予測

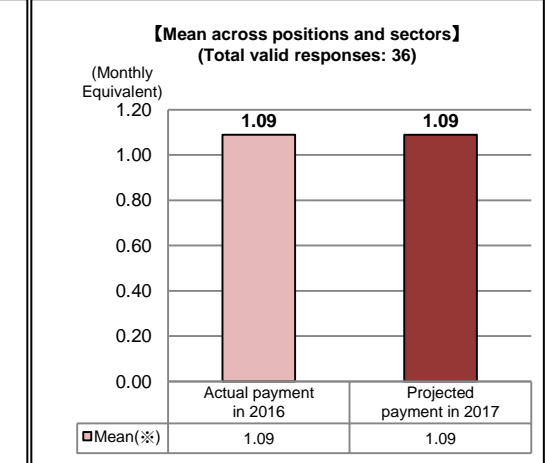


2.2. Companies which provide both End-of-Year-Payment/Double Pay and Bonus

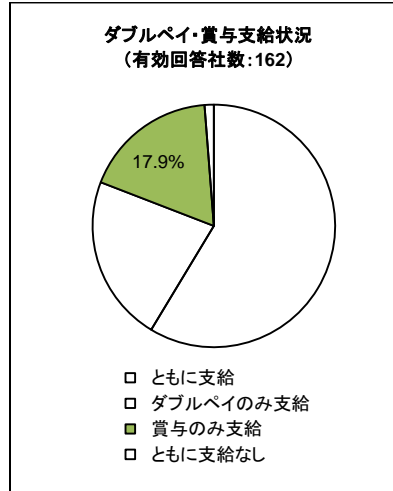


- (※) Any response which is 0.01 month or above is used for the calculation of the Mean. Any bonus payment decrease or freeze is excluded.
- A value "1" is defined as a monthly basic salary.
- The year of 2016 is defined as from Apr 2016 to Mar 2017, or from Jan 2016 to Dec 2016 if the calendar year is adopted.
- The year of 2017 is defined as from Apr 2017 to Mar 2018, or from Jan 2017 to Dec 2017 if the calendar year is adopted.

2.2.1 Actual and Projected End-of-Year-Payment/Double Pay Payment

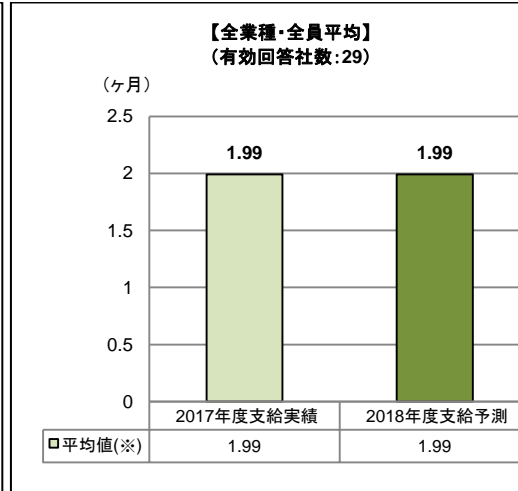


2.3. 「賞与のみ支給」している場合

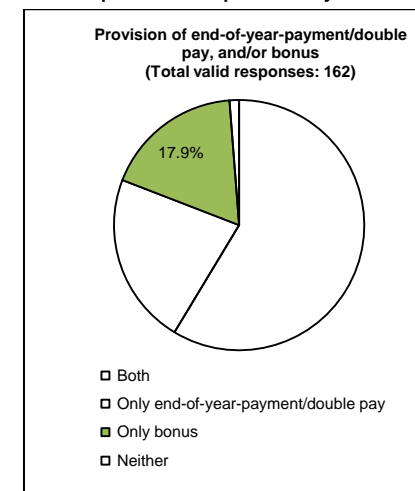


- (※) 平均値については 0.01%以上を有効回答としている。支給が 0.00 ヶ月の場合は除く。
- 基本給を「1」とした場合の支給ヶ月。
- 2017 年度とは、2017 年 4 月 - 2018 年 3 月、もしくは 1 月 - 12 月期の場合、2017 年 1 月 - 12 月までと定義。
- 2018 年度とは、2018 年 4 月 - 2019 年 3 月、もしくは 1 月 - 12 月期の場合、2018 年 1 月 - 12 月までと定義。

2.3.1 賞与支給実績と予測



2.3. Companies which provide only Bonus



- (※) Any response which is 0.01 month or above is used for the calculation of the Mean. Any bonus payment decrease or freeze is excluded.
- A value "1" is defined as a monthly basic salary.
- The year of 2017 is defined as from Apr 2017 to Mar 2018, or from Jan 2017 to Dec 2017 if the calendar year is adopted.
- The year of 2018 is defined as from Apr 2018 to Mar 2019, or from Jan 2018 to Dec 2018 if the calendar year is adopted.

2.3.1 Actual and Projected Bonus Payment

