

2014年度 在香港日系企業における現地社員の昇給賞与・福利厚生に関する調査
2015年1月 調査結果報告(ダイジェスト版)

Japanese Corporate Compensation & Benefits Survey in Hong Kong 2014
Research Result January 2015 (Digest Version)

お客様各位

平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

この度、弊社では、【在香港日系企業における現地社員の昇給賞与・福利厚生に関する調査】を実施致しました。下記のとおり、ダイジェスト版として、調査概要・結果をまとめさせていただきましたので、お役立ていただけましたら幸いです。

内容をご覧いただき、ご不明点等がございましたら、research@pasona.com.hk まで、お気軽にお問い合わせ下さいませよう願ひ申し上げます。

なお、本調査にご協力いただきました企業様には、全調査結果を無料にて進呈いたしております。全調査結果では、現地採用社員の増減・離職状況、昇給・賞与、福利厚生等、幅広い内容にてご案内申し上げます。次回是非ご参加下さいますよう、何卒宜しくお願い致します。

パソナアジア HR リサーチ
担当: ギャラガー七重
Email: research@pasona.com.hk

Dear Valued Clients

We would like to express our gratitude for your continued patronage.

Pasona Asia Human Resource Research has conducted the survey, "Japanese Corporate Compensation & Benefits Survey in Hong Kong", and would like to present you with the result in the form of following Digest Version.

Please be informed that we conduct this survey every year. To thank for the contribution, the respondents to our survey will receive a free copy of the Full Version of research results (Head-Count Adjustment of Locally Employed Employees, Staff Turnover and Retention, Base Pay and Bonus, and Benefits etc.,).

We appreciate your valuable participation in our survey in the future.

Should you have any question, please do not hesitate to contact us.

Pasona Asia HR Research
Nanae Gallagher
Email: research@pasona.com.hk

調査実施概要

調査期間	2014年10月20日～12月31日
調査対象	在香港日系企業
調査方法	オンライン調査
有効回答企業数	180社
使用言語	日本語・英語
調査実施機関	Pasona Asia Human Resource Research

Summary of the Research

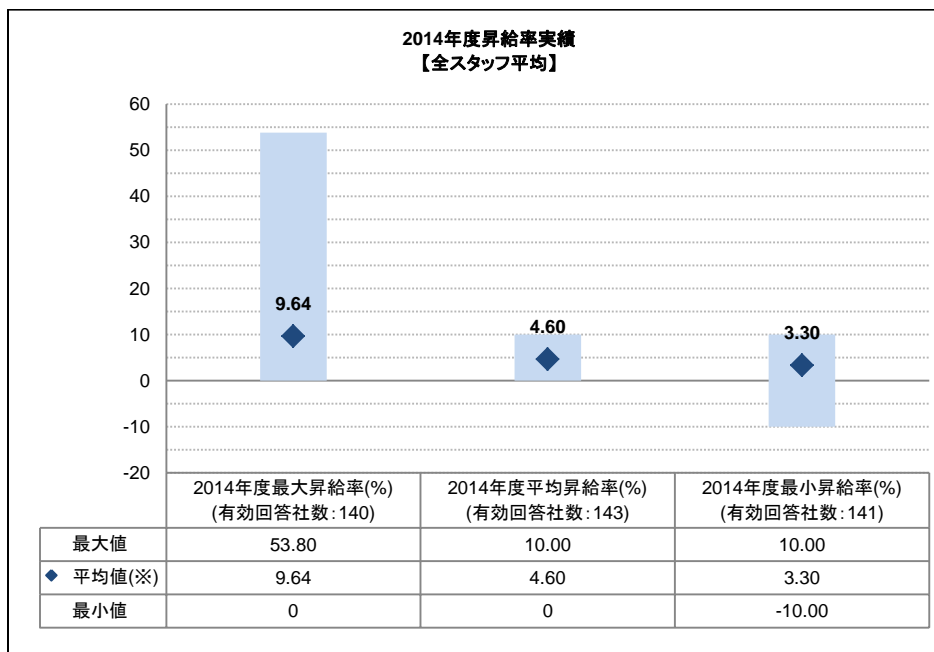
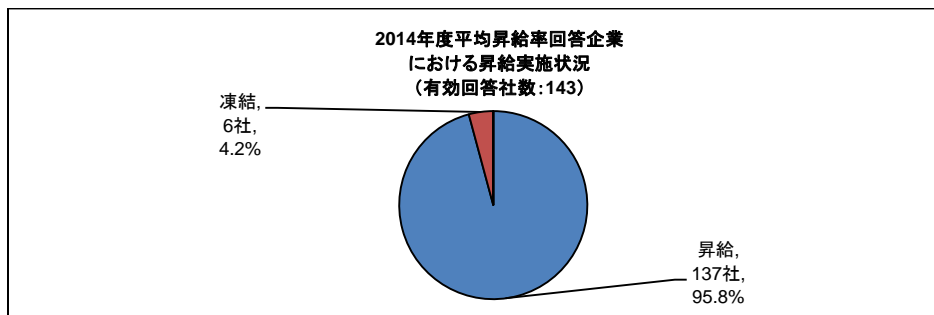
Research Period	20 th October – 31 st December 2014
Target Respondents	Japanese companies based in Hong Kong
Research Methods	Online Survey
Number of Valid Replies	180 companies
Languages Used	English and Japanese
Research Organization	Pasona Asia Human Resource Research

給与・賞与について

1. 昇給率

1.1 2014年度 昇給実績

平均昇給率についての有効回答企業(143社)によると、95.8%の企業が2014年度に昇給し、4.2%の企業が凍結したと回答した。また昇給したと回答した企業137社の全スタッフ平均値は、全業種平均で4.60%であった。また、最小昇給率は、-10.00%~10.00%、最大昇給率は、0%~53.80%であった。



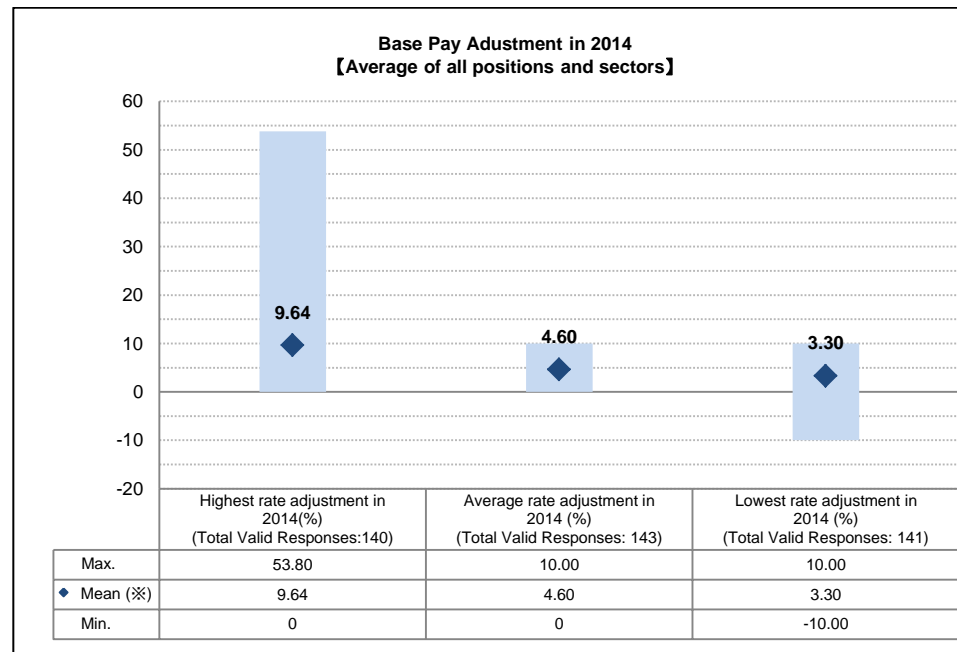
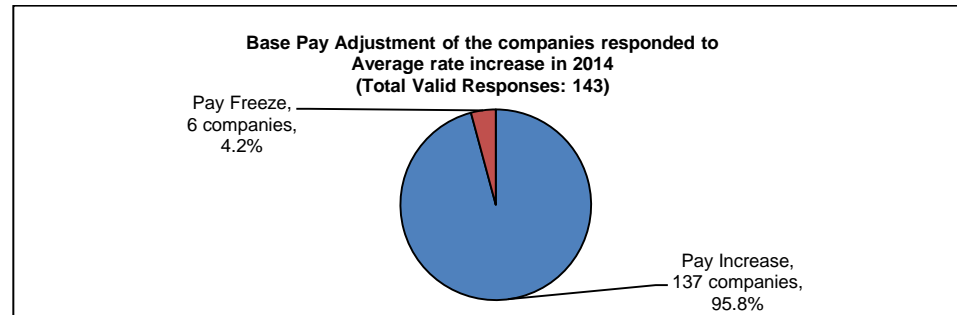
● (※)平均値については0.01%以上を有効回答としている。マイナス昇給・凍結(現状維持)は除く。

Base Pay and Bonus

1. Rate of Base Pay Adjustment

1.1 Base Pay Adjustment in 2014

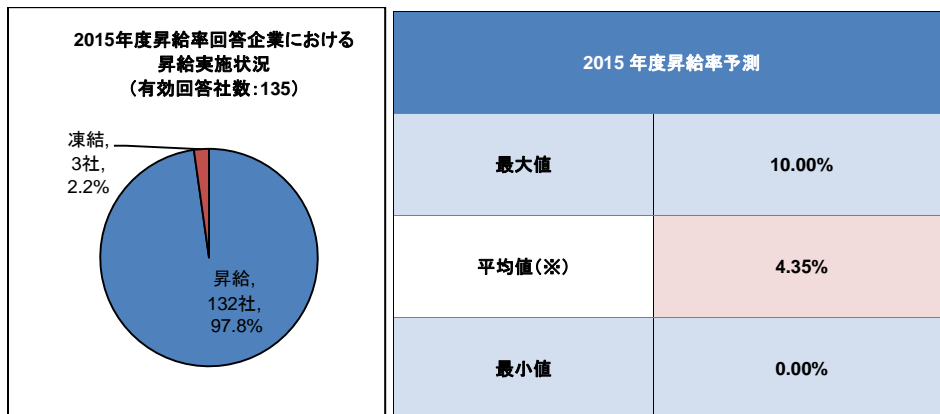
According to the valid responses (143 companies) on Average base pay adjustment in 2014, 95.8% of the companies had base pay increase and 4.2% of the companies froze the adjustment. 137 companies responded to increase the base pay, and the mean of average base pay adjustment was 4.60% across all the positions and sectors. In addition, the lowest rate adjustment was between -10.00% and 10.00%, and the highest rate adjustment was between 0% and 53.80%.



● (※) Any response which is 0.01% or above is used for the calculation of the Mean. Any base pay decrease or freeze is excluded.

1.4 2015年度 昇給率予測

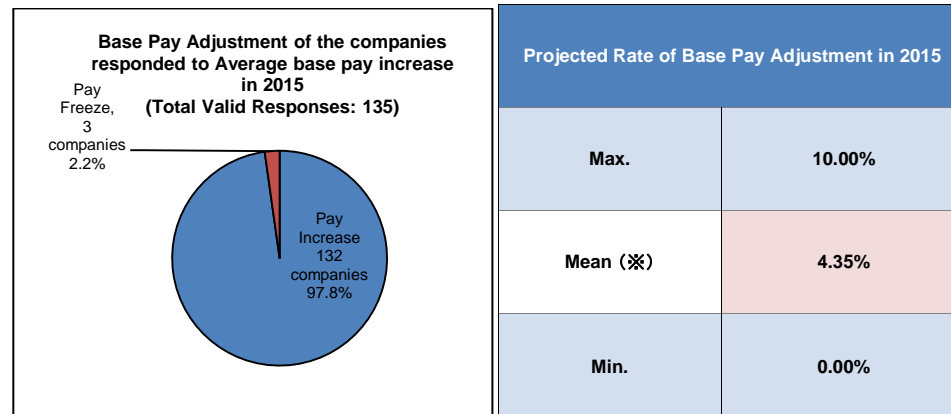
有効回答企業(135社)によると、97.8%の企業が2015年度に昇給、2.2%が凍結を予定していると回答した。また昇給を予定していると回答した企業132社の全スタッフ平均値は、全業種平均で4.35%となり、最小昇給率は0.00%、最大昇給率は10.00%であった。2015年度は、2014年度に実施された全社員平均値4.28%とほぼ同じ水準にて実施されるものと予測される。



● (※)平均値については0.01%以上を有効回答としている。マイナス昇給・凍結(現状維持)は除く。

1.4 Projected Rate of Base Pay Adjustment in 2015

According to all the valid responses (135 companies in total), 97.8% of the companies will have base pay increase and 2.2% of the companies will freeze the adjustment. 132 companies responded to increase the base pay, and the mean of base pay adjustment in 2015 is projected to be 4.35% across all positions and sectors, which is almost same as that of 2014 (4.28%). In addition, the lowest rate adjustment was 0% and the highest rate adjustment was 10.00%.

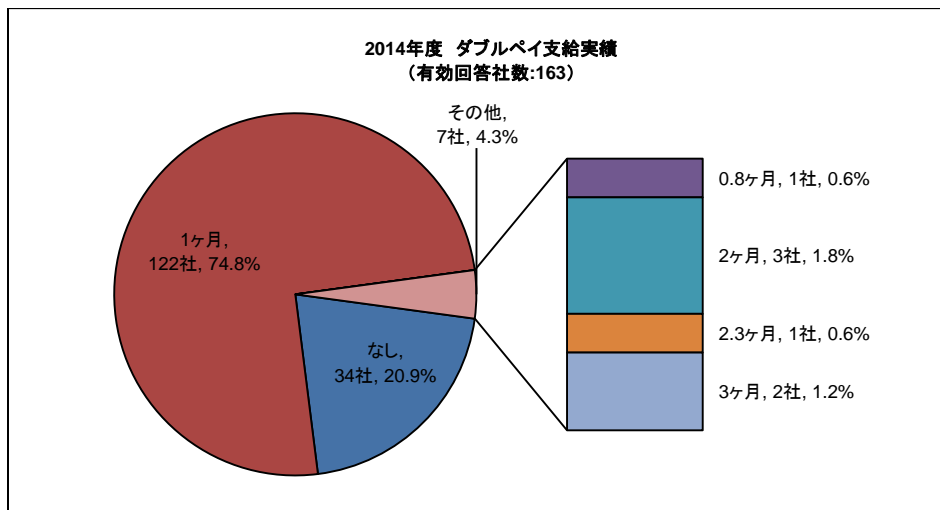


● (※) Any response which is 0.01% or above is used for the calculation of the Mean. Any base pay decrease or freeze is excluded.

2. ダブルペイ

2.1 2014年度 ダブルペイ支給実績

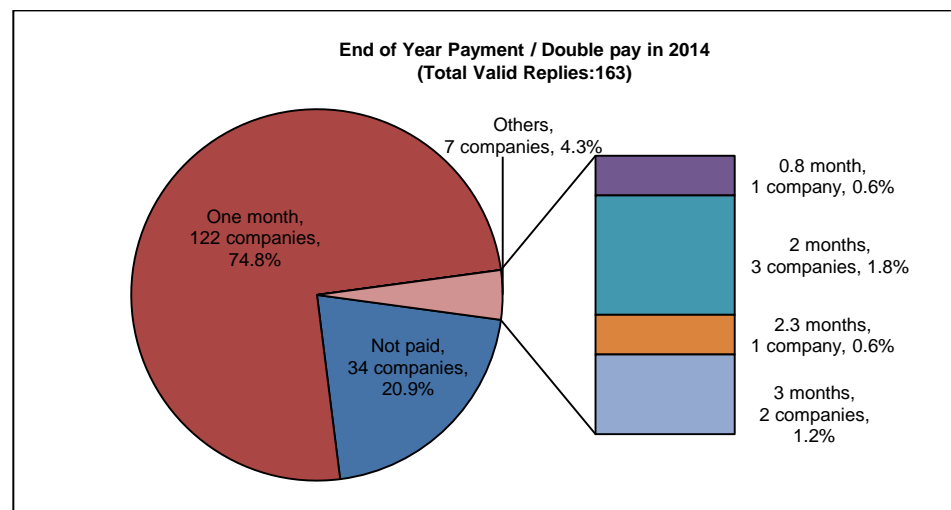
有効回答企業中79.1%の企業がダブルペイを支給していると回答し、その内122社(支給企業の94.5%)が1ヶ月分を支給している。



2. End of Year Payment / Double Pay

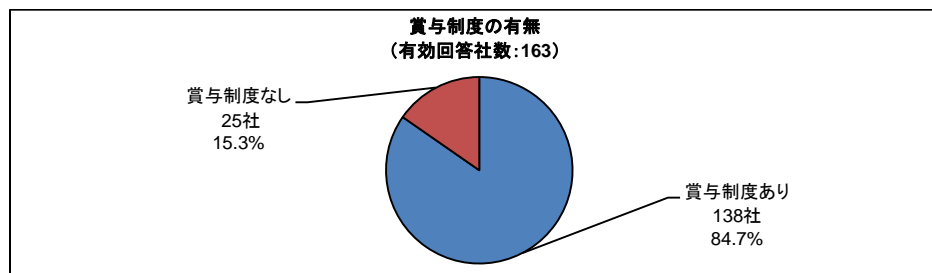
2.1 End of Year Payment / Double Pay in 2014

79.1% of the companies provide end of year payment / double pay, and 94.5% of them provide the equivalent of one month salary.



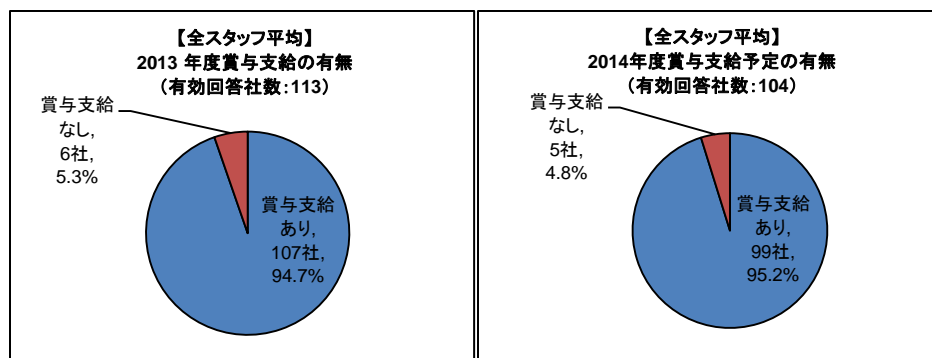
3. 賞与
3.1. 賞与制度の有無

有効回答企業中 80%強の企業が、賞与制度があると回答した。



3.4 2013年度 賞与支給実績と2014年度 賞与支給予測

2014年度支給予測は、2013年度支給実績と比べ、約95%前後の企業が賞与支給があると回答し、約5%前後の企業が賞与支給を凍結すると回答した。全スタッフ平均値は、ほぼ同水準で支給される旨予測される。管理職レベルは、スタッフレベルと比較すると、平均値で0.22ヶ月程度上回り支給されることが予測される。

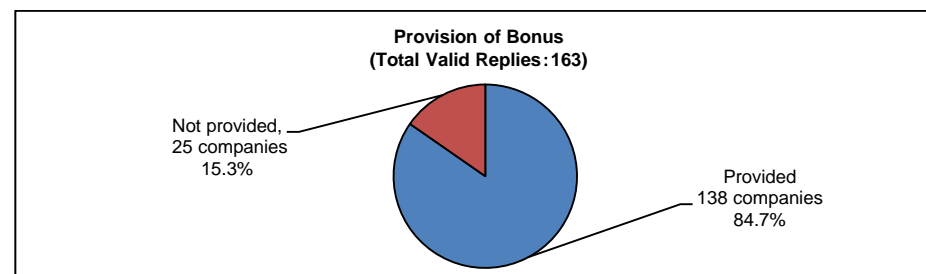


【全スタッフ平均】		
	2013年度賞与支給実績 (有効回答社数:113)	2014年度賞与支給予測 (有効回答社数:104)
最大値	4.50ヶ月分	4.00ヶ月分
平均値(※)	1.63ヶ月分	1.60ヶ月分
最小値	0.00ヶ月分	0.00ヶ月分

- (※) 平均値については0.01ヶ月以上を有効回答としている。支給が0.00ヶ月の場合は除く。
- 上記にダブルペイは含まない。

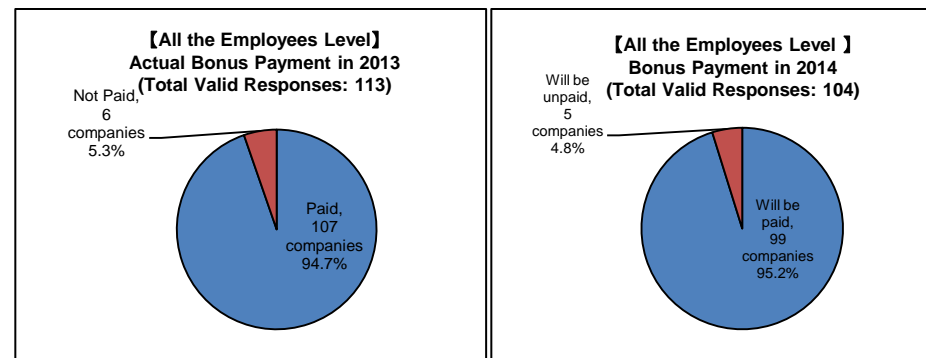
3. Bonus
3.1 Detail of Bonus

Over 80% of the companies indicate that a bonus system is stipulated.



3.4 Actual Bonus Payment in 2013 and Projected Bonus Payment in 2014

In 2014, almost 95% of the companies will have bonus payment. Despite the projected slight decrease in bonus payment for 2014 of 0.05 month compared to the actual payment in 2013, it is predicted that the level will remain relatively stable for 2014. The mean of the projected bonus payment for managerial level is 0.22 month higher than that of staff level.



All the Employees Level		
	Actual Bonus Payment in 2013 (Total Valid Responses:113)	Projected Bonus Payment in 2014 (Total Valid Responses:104)
Max.	4.50 months equivalent	4.00 months equivalent
Mean (※)	1.63 months equivalent	1.60 months equivalent
Min.	0.00 month equivalent	0.00 month equivalent

- (※) Any response which is 0.01 month or above is used for the calculation of the Mean. Any bonus payment decrease or freeze is excluded.
- Excluding end of year payment / double pay.